



### まちづくり人養成講座 ～新しい時代の「話合い」入門～

#### ■はじめに

##### □講師自己紹介

##### □本講座のアウトライン

この講座は、将来の西宮市の地域づくりで活躍する「まちづくり人」を養成するための「まちづくり人養成講座」の一部として行われています。

講座のテーマとしては、まちづくり人養成の手始めとして、地域づくりの現場でよく行われる「会議・会合・打合せ・話合い」が上手にできる人になることを目標にします。

講座の性質上、あとで説明するような「ファシリテーション」あるいは「ワークショップ」の概念・技術を活用します。そこで、ファシリテーションについてもできるだけ分かりやすく解説し、その技術を習得していただけるように進めるつもり입니다。でも、そもそもファシリテーションというのは「ワークショップを運営する技術・会議を運営する技術」ととどまらない奥深い概念です。なので、ファシリテーションを隅から隅まで学びたいという方には、この講座は、だいが不足を感じるものになるだろうことをご承知おき下さい。

なお、ファシリテーションの技術については、上級編の講座の企画も検討中です。本講座を最後まで受講された方にはご案内が届く可能性もありますので楽しみに。

##### □講義の進め方

1回の講義は、講師によるレクチャーが半分、皆さんのワークが半分程度で構成されます。皆さんは、講師から何かを教わるだけではなく、自ら課題を発見して解決するような、そんな場面もたくさん出てきます。こうしたワークには、ぜひ積極的に作業に参加して下さい。そこから得られた経験や知識もまた、講義の成果として持ち帰っていただきたいと思ひます。

加えて言うなら、こうした講義の進め方からも、会議の進め方について学んでいただければと考えています。

##### □本講座のスケジュール

- 第1回（9/17） 地域における話合い入門
- 第2回（10/15） ファシリテーションの基礎
- 第3回（11/12） 組織経営・場の活性化のコツ 【ゲスト講師：辻信一】
- 第4回（12/17） アイデアの湧き出る会議入門 【ゲスト講師：池山敦】
- 第5回（1/21） 皆の納得を引き出すまとめ方
- 第6回（2/18） 地域会合の運営・演習

##### □座席の指定について

本日は初めての講義なので、テーブルを指定させていただきました。

次回からは基本的に自由とします。ただし、1テーブルの人数のバランスが悪い時には席を移っていただくこともあります。講座の進行にご協力下さい。

## □託児について

この講義では、託児を利用することができます。ただし、託児ボランティアさんをお願いする都合上、景観まちづくり課（担当：浜名）まで、2週間前までにお申込み下さい。

## □修了証の発行、遅刻欠席の取り扱い

全部出席された方には修了証を発行します。

もし上級編講座を開催する場合（←検討中：未定）はこの修了証が必要となります。

（もし遅刻しても、できるだけ出席していただきたいですが、他の受講者の方のど努力も考えて、1時間以上の遅刻は修了証的には欠席とみなす約束にしておきます。）

## □その他の約束事・注意事項

- ①携帯はOFFにするかマナーモードにしてください。
- ②全ての皆さんが快適に過ごす権利があります。暑い寒いなどの注文はいつでもどうぞ。  
→今日は気分がよくないので積極的になれない。というのもOKです。
- ③トイレはいつでもOK。
- ④講師の講義中はいつでも質問OKです。むしろ歓迎です。遠慮なくどうぞ。
- ⑤私の講義については、いつでも写真撮影OKです。ネット公開もOK。
- ⑥講義は全てパブリックドメイン（改変自由・再利用自由）とします。  
→ただし講師の紹介するコンテンツで、出典の明記されたコンテンツについては、著作権がオリジナルの著者等にある可能性がありますので、ご配慮下さい。
- ⑦スライドを撮影することは、他の受講者の方の気が散るので遠慮して下さい  
→あとでダウンロードできるようにしますので写真を撮らなくても大丈夫
- ⑧皆さんの写真を市役所の担当や、講師・スタッフが撮影することがあります。  
→市役所では講座の記録として写真撮影する他、この講座の紹介のために写真を（ネット上を含めて）公開する場合があります。できるだけ個人が特定できないよう配慮いたしますが、不都合のある方はお申し出下さい。  
→講師の撮った写真は、講師のブログ・Facebook等で公開される可能性があります。不都合のある方はお申し出下さい。

## □講座で使われる用語について

### ・ワークショップ

講義の中で詳しく説明しますが…

「参加者全員がフラットな関係の中で、作業（ワーク）を行うなどして、意見や知識を出し合い、相互に理解を深め、主体的かつ創造的に意見を出し合って目標を達成するような話し合いの方法」と理解しておいて下さい。

### ・ファシリテーション

これも奥深い、説明の難しい概念ですが…

「中立な立場で、チームのプロセスを管理し、チームワークを引き出し、そのチームの成果が最大となるように支援すること」と理解しておきます。

（フラン・リース「ファシリテーター型リーダーの時代」より）