

今日の講座で一番印象に残ったことは何ですか

- ・アイデアが湧き出る会議ブレイクストーミング。学生時代、グループワークの授業で聞いて覚えています、ランダムにどんどん意見を出して良い意見が出てくるのを待つとなんとなく覚えていました。
- ・アイデアを出す時間、場の安全、誰のアイデアかにこだわるのではなく、みんな平等にアイデアを出せる。そうだとはっきりわかってきました。
- ・アイデアを出していく中でのお宝ゾーン。ちょっと違うかもしれませんが、経験的に「ヒラメキ」のような感じでいいアイデアがでたように思います。
- ・アイデアを出すことの最大の解決策がそのグループの場づくりをデザインする事ということが印象に残りました。
- ・アイデアはまず質より量
- ・出すことの大事さ。出しきったあとの宝物。
- ・無関係ゲーム、初めてで不思議な経験、楽しかったです。いつもよく聞くようにしてるのと反対の様でもありました。
- ・無関係ゲーム→質問にこたえられないことがいかに苦痛かがわかりました。
- ・未来予想図は素晴らしい。どんどんアイデアが湧き出てきます。
- ・動くグラフ
- ・将来 1.29 倍働かなければならない。そのためにはアイデアが必要。
- ・平田オリザさんの言葉
- ・前回も出てきた「場の安全」
- ・ワークショップは考えるより感じる→とても大事。本当にそう思う。
- ・柔軟性のある知識を持つこと。難しいと思いました。人類は経験を重ねていくことで固まっていくのではないか？
- ・柔軟性
- ・自己紹介のこと
- ・講座と関係ないですが、池山さんの車のムカデ
- ・ムカデには凍殺ジェット
- ・油圧・・・うそ。

池山さんに質問があればどうぞ

- ①ウォーミングアップ、楽しいゲーム、いろんな意見がいろいろ出てくるのをブレイクストーミングなど、収束していく(まとめる)効果的な方法を教えて欲しい。ホワイトボードの使い方も。
- ②私は人によく「かみ合わない」と言われます。実習で質問に対して関係のないことを答えることをやりましたが、関係のないことを言おうとするとできません。どうすればかみ合うようになるのでしょうか？
- ③ホワイトボードがない場合は、ノートに記録したほうがよい？
- ④場が安全でない時(メンバーの Aさんと Bさんが仲悪いなど)の意見を出す工夫はありますか？
- ⑤大前提として人口動態の話で、2050年、今の 1.29 倍働かないと今の GDP を維持できないという話がありました。そもそも、今の GDP を維持しなくて良いという発想でいまの 0.5 倍の仕事量で幸せな生活・・・それを考えるのもアイデア必要ってことでいいですか？
- ⑥近況紹介について、メンバーが集まれば集まるほど 1 人あたりの持ち分数が少なくなる。そこで今の悩み。(事例)僕の場合は 60 才での同窓会。学年の同窓会を行います。中学入学当時、全体で 400 人くらいだが 3 年に 1 回必ず集まっている。十数回も開催しているといつものメンバー 40~50 人くらいが固定している。しかし、人数は 40~50 人だが、来るメンバーが固定メンバーと 6 年か 9 年に 1 回のメンバーが混在する。そこでまず乾杯のあと近況紹介となるが 1 人 3 分でも 40 人だから 120 分もかかる。いい方法はないでしょうか？
- ⑦第 5 講、楽しみにしています。アイデア 100 個出た、その先のまとめ方、展開のしかたが知りたいです。次代の変化に興味を持って楽しく生きよう！と思いました。
- ⑧油圧って？
- ⑨次回の収束の方法に興味大です。
- ⑩第 5 講で回答が出そうです(出したアイデア、どう収束すれば良いのか)
- ⑪ 40 コマの場合でもアイデアがでない場合、期限がある場合、出た項目の分類のしかたはどうされますか
- ⑫ さっき最後に質問しました。
- ⑬ 例を出していただいた様な簡単なテーマだと、プレストが良いものになるんだろうけど、難しいテーマでたくさんアイデアを出させるには、どうしたらいいんでしょうか？

皆さんの話し合いの悩み

- ①無から有を生み出す難しさ。職場の事の事業で、地域と連携した取り組みを行います。第1講で話された「参加者」にやる気が見られません。どう火をつけたらいいでしょうか。時間だけが過ぎていく。
- ②会議がただの報告の場になっていることがあります。地域の人達が新しい事をするに抵抗を感じている時に、モチベーションを上げる方法がありますか？
- ③ファシリテーターに地域の人が依存している場合の解決法
- ④今日のようなアイスブレイクははじめて会う人のいる場所では有効と思いますが。顔の知れた人同士の場では、どんなアイスブレイクが有効でしょうか？（緊張感漂う地域の会議・・・いかに柔らかくするか）
- ⑤前回の質問（関係ない人がファシするのは難しい）の続きです。地域の課題となると自分の意見を言いたいところなのですが・・・。社内の会議でもそうですけど。ブレストだけ参加して、収束には参加しないのでしょうか？すごく欲求不満になりそうです。
- ⑥思ったコトがポンポン言えてしまう場の雰囲気づくり、小技的なもの。
- ⑦なにか魔法があれば教えてください。
- ⑧人の話を聞くポイント、聞いた話をまとめるポイント
- ⑨自分が考えてもなかった発想か方向に行きそうになった時の解決方法は
- ⑩出した意見が否定された時、そこから先は「知らん！」と話し合いをしなくなる(参加しなくなる)人がいる。どういう風に持っていけばいいのか。
- ⑪この講座をどう町内会の運営にいかせる？特に60才以上の方とか先輩達への接し方。
- ⑫人の話をきくと、一体どこまでできればいいのか。なかなか言っていることが理解出来ないことがある。自分は理解力がないのかと思う→ぜひお願いします。
- ⑬ホワイトボードがなければ、紙でも代用できるのでしょうか？

要望など

- ・運動、実習等良好。楽しく受講できました。
- ・浅見さんと池山さんのメガネが似てましたね。
- ・毎回、席の形を変えてみる？体験型はとても楽しい。
- ・時間が遅くなるかもしれないが、質問の時間とか、講師の方への質問とか、その場で確認したいとか、コミュニケーションをとりたい。時間をつくってほしい。
- ・レジュメがある方が、あとで思い返すときに役立つのでレジュメを作ってください。
- ・今のところはないです。
- ・今のところなし。
- ・本日も勉強になりました。
- ・次回楽しみにしております。
- ・次回も楽しみにしてます。
- ・次回もたのしい場、期待します！